

ПРИНЯТО

на общем собрании работников
МБДОУДС № 64 «Искорка»
протокол от «09» января 2025 г.
№ 2

УТВЕРЖДЕНО

Приказом
МБДОУДС № 64 «Искорка»
от «09» января 2025 г.
№2

**Кодекс
профессиональной этики
работников муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения детского сада №64 «Искорка»
Старооскольского городского округа
осуществляющего образовательную деятельность**

I. Общие положения

1. Кодекс профессиональной этики работников МБДОУ ДС №64 «Искорка», осуществляющего образовательную деятельность (далее - Кодекс), разработан на основании положений Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции» с изменениями и дополнениями и иных нормативных правовых актов Российской Федерации.
2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения, которым рекомендуется руководствоваться работникам МБДОУ ДС №64 «Искорка», осуществляющего образовательную деятельность (далее - работники), независимо от занимаемой ими должности.
3. Работнику, который состоит в трудовых отношениях с МБДОУ ДС №64 «Искорка», осуществляющим образовательную деятельность должен соблюдать положения Кодекса в своей деятельности.
4. Целями Кодекса являются:
 - 4.1. установление этических норм и правил поведения работников для выполнения ими своей профессиональной деятельности;
 - 4.2. содействие укреплению авторитета работников МБДОУ ДС №64 «Искорка», осуществляющего образовательную деятельность;
 - 4.3. обеспечение единых норм поведения работников МБДОУ ДС №64 «Искорка».
5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками своих трудовых обязанностей.
6. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в системе

образования, основанных на нормах морали, уважительном отношении к педагогической деятельности в общественном сознании, самоконтроле работников.

II. Этические правила поведения работников при выполнении ими трудовых обязанностей

1. При выполнении трудовых обязанностей работникам следует исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

2. Работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

2.1. осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне;

2.2. соблюдать правовые, нравственные и этические нормы;

2.3. уважать честь и достоинство воспитанников и других участников образовательных отношений;

2.4. развивать у детей познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у воспитанников культуру здорового и безопасного образа жизни;

2.5. применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;

2.6. учитывать особенности психофизического развития воспитанников и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями;

2.7. не допускать разглашение информации, которая предназначена только для служебного пользования;

2.8. обеспечивать конфиденциальность документов, содержащих данные о воспитанниках и сотрудниках;

2.9. предоставлять данные, информацию, отчеты администрации МБДОУ, родителям (законным представителям) воспитанников в полном объеме;

2.10. нести личную ответственность за достоверность информации отчетов, документов, находящихся в его компетенции, а также за своевременность, грамотность их подготовки.

2.11. исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей;

2.12. проявлять корректность и внимательность к детям, их родителям (законным представителям) и коллегам;

2.13. проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию воспитанников;

2.14. воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету организации, осуществляющей образовательную деятельность.

3. Работникам следует быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию благоприятного морально-психологического климата для эффективной работы.

4. Работникам надлежит принимать меры по недопущению коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

5. При выполнении трудовых обязанностей работник не допускает:

5.1. любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

5.2. грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

5.3. угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

5.4. использование системы телефонной связи, компьютерной системы организации в личных целях;

5.5. использование мобильной связи во время проведения режимных моментов, образовательной деятельности с детьми.

6. Работникам следует проявлять корректность, выдержку, такт и внимательность в обращении с участниками образовательных отношений, уважать их честь и достоинство, быть доступным для общения, открытым и доброжелательным.

7. Работникам следует соблюдать культуру речи, не допускать использования в присутствии всех участников образовательных отношений грубости, оскорбительных выражений или реплик.

8. Внешний вид работника при выполнении им трудовых обязанностей должен способствовать уважительному отношению к педагогическим работникам и организациям, осуществляющим образовательную деятельность, соответствовать общепринятому деловому стилю, который

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад №64 «Искорка» Старооскольского городского округа
отличают официальность, сдержанность, аккуратность.

III. Ответственность за нарушение положений Кодекса

1. Нарушение работником положений настоящего Кодекса рассматривается на заседаниях коллегиальных органов управления, предусмотренных уставом образовательной организации.
2. Соблюдение работником положений Кодекса может учитываться при применении дисциплинарных взысканий в случае совершения работником аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы, а также при поощрении работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности.

IV. Заключение

1. Каждый сотрудник должен быть ознакомлен с настоящим Кодексом.
2. При оценке поступков или обстоятельств сотрудникам следует руководствоваться правилами настоящего Кодекса, собственными суждениями, принципами профессиональной этики, общечеловеческой нравственности, здравым смыслом, а также во всех случаях следовать духу Кодекса.
3. При отсутствии уверенности в том, какие именно действия следует предпринять в той или иной ситуации, следует обращаться к своему непосредственному руководителю.