

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад №64 «Искорка» Старооскольского городского округа

РАССМОТРЕНО
на общем собрании работников
МБДОУ ДС №64 «Искорка»
протокол №1 от 13.01.2016

УТВЕРЖДЕНО
Приказом заведующего
МБДОУ ДС №64 «Искорка»
Приказ №7 от 14.01.2016

**Кодекс
профессиональной этики
работников муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения детского сада №64 «Искорка»
Старооскольского городского округа
осуществляющего образовательную деятельность**

1. Общие положения

1. Кодекс профессиональной этики работников МБДОУ ДС №64 «Искорка», осуществляющего образовательную деятельность (далее - Кодекс), разработан на основании положений Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 29 декабря 2012 г. Ш 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. Ий 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и иных нормативных правовых актов Российской Федерации.
2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения, которым рекомендуется руководствоваться работникам МБДОУ ДС №64 «Искорка», осуществляющего образовательную деятельность (далее - работники), независимо от занимаемой ими должности.
3. Работнику, который состоит в трудовых отношениях с МБДОУ ДС №64 «Искорка», осуществляющим образовательную деятельность должен соблюдать положения Кодекса в своей деятельности.
4. Целями Кодекса являются:
 - 4.1. установление этических норм и правил поведения работников для выполнения ими своей профессиональной деятельности;
 - 4.2. содействие укреплению авторитета работников МБДОУ ДС №64 «Искорка», осуществляющего образовательную деятельность;
 - 4.3. обеспечение единых норм поведения работников МБДОУ ДС №64 «Искорка».
5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками своих трудовых обязанностей.
6. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в системе образования, основанных на нормах морали, уважительном отношении к педагогической деятельности в общественном сознании, самоконтроле работников.

II. Этические правила поведения работников при выполнении ими трудовых обязанностей

1. При выполнении трудовых обязанностей работникам следует исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.
2. Работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:
 - 2.1. осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне;
 - 2.2. соблюдать правовые, нравственные и этические нормы;
 - 2.3. уважать честь и достоинство воспитанников и других участников образовательных отношений;
 - 2.4. развивать у детей познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у воспитанников культуру здорового и безопасного образа жизни;
 - 2.5. применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;
 - 2.6. учитывать особенности психофизического развития воспитанников и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями;
 - 2.7. не допускать разглашение информации, которая предназначена только для служебного пользования;
 - 2.8. обеспечивать конфиденциальность документов, содержащих данные о воспитанниках и сотрудниках;
 - 2.9. предоставлять данные, информацию, отчеты администрации МБДОУ, родителям (законным представителям) воспитанников в полном объеме;
 - 2.10. нести личную ответственность за достоверность информации отчетов, документов, находящихся в его компетенции, а также за своевременность, грамотность их подготовки.
 - 2.11. исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей;
 - 2.12. проявлять корректность и внимательность к детям, их родителям (законным представителям) и коллегам;
 - 2.13. проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад №64 «Искорка» Старооскольского городского округа

народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию воспитанников;

2.14. воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету организации, осуществляющей образовательную деятельность.

3. Работникам следует быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию благоприятного морально-психологического климата для эффективной работы.

4. Работникам надлежит принимать меры по недопущению коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

5. При выполнении трудовых обязанностей работник не допускает:

5.1. любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

5.2. грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

5.3. угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

5.4. использование системы телефонной связи, компьютерной системы организации в личных целях;

5.5. использование мобильной связи во время проведения режимных моментов, образовательной деятельности с детьми.

6. Работникам следует проявлять корректность, выдержку, такт и внимательность в обращении с участниками образовательных отношений, уважать их честь и достоинство, быть доступным для общения, открытым и доброжелательным.

7. Работникам следует соблюдать культуру речи, не допускать использования в присутствии всех участников образовательных отношений грубости, оскорбительных выражений или реплик.

8. Внешний вид работника при выполнении им трудовых обязанностей должен способствовать уважительному отношению к педагогическим работникам и организациям, осуществляющим образовательную деятельность, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, аккуратность.

III. Ответственность за нарушение положений Кодекса

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад №64 «Искорка» Старооскольского городского округа

1. Нарушение работником положений настоящего Кодекса рассматривается на заседаниях коллегиальных органов управления, предусмотренных уставом образовательной организации.
2. Соблюдение работником положений Кодекса может учитываться при применении дисциплинарных взысканий в случае совершения работником аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы, а также при поощрении работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности.

IV. Заключение

1. Каждый сотрудник должен быть ознакомлен с настоящим Кодексом.
2. При оценке поступков или обстоятельств сотрудникам следует руководствоваться правилами настоящего Кодекса, собственными суждениями, принципами профессиональной этики, общечеловеческой нравственности, здравым смыслом, а также во всех случаях следовать духу Кодекса.
3. При отсутствии уверенности в том, какие именно действия следует предпринять в той или иной ситуации, следует обращаться к своему непосредственному руководителю.