

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
детский сад № 64 «Искорка» Старооскольского городского округа

**ПРИНЯТО**

педагогическим советом  
МБДОУ ДС № 64 «Искорка»  
протокол от 29.08.2016г.  
№ 5

**УТВЕРЖДЕНО**

приказом заведующего  
МБДОУ ДС № 64  
от 30.08.2016г.  
№ 71

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**О МЕТОДИЧЕСКОМ ОБЪЕДИНЕНИИ ВОСПИТАТЕЛЕЙ**

муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения  
детского сада № 64 «Искорка» Старооскольского городского округа

**1. Общие положения**

1.1. Методическое объединение воспитателей (далее - МО) – форма организации деятельности по повышению профессиональной компетентности педагогических работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 64 «Искорка» Старооскольского городского округа (далее - ДОУ).

1.2. МО в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, Гражданским и Трудовым Кодексами Российской Федерации; Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом Российской Федерации «О некоммерческих организациях», Уставом МБДОУ ДС №64 «Искорка» и настоящим положением о методическом объединении воспитателей (далее – Положение).

1.3. В состав МО входят воспитатели МБДОУ ДС №64 «Искорка».

1.4. МО взаимодействует с руководством МБДОУ ДС №64 «Искорка», педагогическим советом, общим собранием работников ДОУ.

1.5. Решение МО принимается большинством голосов членов, присутствующих на заседании. Процедура голосования определяется МО.

1.6. Срок данного Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

**2. Основные задачи**

2.1. Методическое объединение:

- содействует повышению научно-методического уровня и профессиональной компетентности педагогов дошкольного образовательного учреждения (далее — ДОУ), развитию инициативы и творчества;
- способствует активному внедрению в практику передового педагогического опыта новых образовательных технологий для обеспечения качества дошкольного образования.

**3. Функции и компетенция**

3.1. Основная функция МО направлена на эффективное использование и развитие профессионального потенциала педагогов, на сплочение и координацию усилий по совершенствованию образовательного процесса в ДОУ.

3.2. К компетенции МО относятся решение следующих вопросов:

- обеспечение образовательного процесса необходимыми программно-методическими комплексами;
- оказание конкретной методической помощи воспитателям ДОУ;
- организация работы практико-ориентированных семинаров, конкурсов профессионального мастерства и других форм методической работы;
- планирование и организация предметно-пространственной среды в ДОУ;
- изучение, распространение и внедрение актуального педагогического опыта работы воспитателей ДОУ;
- принимает решение о подготовке методических рекомендаций в помощь педагогам;
- организация работы наставников с молодыми специалистами;
- разрабатывает положения о конкурсах, смотрах, неделях педагогического мастерства и организует их проведение.

#### **4. Организация работы**

4.1. Возглавляет МО руководитель, назначенный приказом заведующего из числа наиболее опытных педагогов сроком на один учебный год.

4.2. Руководитель МО:

- организует деятельность МО;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

4.3. МО воспитателей избирает из своего состава секретаря путём открытого голосования простым большинством голосов сроком на один учебный год.

4.4. Работа МО проводится в соответствии с планом работы на текущий учебный год. План составляется руководителем МО, рассматривается на заседании методического объединения, утверждается заведующим.

4.5. Заседания МО проводятся не реже одного раза в квартал.

4.6. По каждому из обсуждаемых на заседании вопросов принимаются решения. Решения заседания МО протоколируются.

4.7. Контроль за деятельностью МО осуществляет заведующий ДОУ.

#### **5. Права и ответственность**

5.1. Методическое объединение имеет право:

- выдвигать предложения об улучшении организации образовательного процесса в ДОУ;
- рекомендовать к публикации материалы актуального педагогического опыта воспитателей;
- ставить вопрос перед руководством ДОУ о поощрении воспитателей за активное участие в инновационной и экспериментальной деятельности;
- обращаться за консультациями по проблемам организации образовательной деятельности к руководителю муниципального методического объединения воспитателей.

5.2. Методическое объединение ответственно:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам;

- за компетентность принимаемых решений и обеспечение их реализации.

#### 6. Документация

1. Положение о методическом объединении воспитателей.
2. План работы МО на текущий учебный год.
3. Банк данных воспитателей ДОУ.
4. Протоколы заседаний МО. Протоколы МО оформляются в соответствии с общими требованиями к оформлению деловой документации и включают:
  - дату проведения заседания;
  - количественное присутствие членов общего собрания работников;
  - повестку дня заседания;
  - ход обсуждения вопросов;
  - принятые решения.
5. Протокол МО подписывается руководителем и секретарем.
6. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.
7. Хранение и ведение документации возлагается на секретаря.
8. Ответственность за делопроизводство МО возлагается на руководителя и секретаря.