**Ежегодный открытый Отчет**

**первичной профсоюзной организации**

**муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения**

**детского сада № 64 «Искорка»**

**о проделанной работе за 2023 год**

**31 января 2024 года**

Первичная профсоюзная организация МБДОУ ДС № 64 «Искорка»является структурным подразделением Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и структурным звеном Старооскольской территориальной организации Профсоюза. Основными задачами первичной организации Профсоюза являются: объединение усилий и координация действий членов Профсоюза для достижения общих целей Профсоюза и защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и интересов членов Профсоюза перед администрацией учреждения, а также обеспечение членов Профсоюза правовой и социальной защитой. Первичная организация МБДОУ ДС № 64 «Искорка» действует в соответствии с Уставом Профсоюза, положением о Старооскольской территориальной организации Профсоюза, законодательством Российской Федерации и субъекта РФ, Положением о первичной профсоюзной организации. Профсоюзный комитет МБДОУ ДС № 64 «Искорка» в лице председателя Мальцевой Ж.В.. и его членов, способствует эффективной реализации Коллективного договора, оказывает материальную и консультативную помощь членам Профсоюза, осуществляет контроль соблюдения трудового законодательства, правил и норм охраны труда в отношении членов Профсоюза

Основными документами, которые регулируют работу нашей профсоюзной организации, являются:

* Федеральный закон «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».
* Федеральный закон от 29.12.2012 N 273-ФЗ (ред. 02. 05.2015 года N 122-ФЗ) «Об образовании в Российской Федерации».
* Устав Профсоюза работников народного образования и науки РФ.
* Положение о первичной профсоюзной организации.
* Трудовой кодекс Российской Федерации.
* Коллективный договор.

**Краткая характеристика первичной профсоюзной организации МБДОУ ДС № 64 «Искорка»**

Первичная профсоюзная организация создана с начала основания ДОУ и стабильно функционирует. На конец 2022 года в ДОУ работало 52 человека (без совместителей), в профсоюзе состояли 51 человек (из них педагогических сотрудников – 27, молодых педагогов до 35 лет –3 человека. В течение 2022 года в профсоюз вступил 1 человек, никто не выбыл из профсоюза, кроме выбывших из организации в связи с увольнением и сменой места работы. Для оперативного учета членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется. Сверка членов профсоюза происходит 2 раза в год (январь, сентябрь). Ежемесячно осуществляется безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счет Территориальной профсоюзной организации работников народного образования и науки РФ, что выполняется в полном соответствии с положением Коллективного договора.

**Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МБДОУ ДС № 64 «Искорка»**

Профсоюзная организация МБДОУ ДС №64 «Искорка» в 2023 году осуществляла следующие виды деятельности:

1. Ведение, учёт и сохранность документов первичной профсоюзной организации в течение отчётного периода. Сверка учёта членов профсоюза.

2. Решение уставные задачи профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

3. Участие в аттестации педагогических работников.

4. Составление графиков отпусков.

5. Осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства и охраной труда.

6. Организация приёма в профсоюз вновь прибывших работников учреждения.

7. Утверждение локальных актов, согласование инструкций по охране труда и технике безопасности, графиков дежурств.

8. Составление плана на новый учебный год.

9. Смотр групп на предмет готовности к новому учебному году.

10. Подготовка статистического отчёта о профсоюзной организации ДОУ.

11. Составление перечня юбилейных дат, дней рождений членов педагогического коллектива. Организация поздравлений членов коллектива с днём рождения и с юбилеями. Подготовка и проведение праздников, 8 марта, Дня дошкольного работника, Нового года.

12. Проведение субботников по уборке территории ДОУ.

13 . Оказание материальной помощи по заявлениям членов профсоюза.

14 . Приняли участие в акции «Спаси жизнь»

15. Оформление информационных стендов «Мой профсоюз», «Охрана труда».

В течение отсчётного периода проверялось наличие трудовых договоров с работниками, порядок их заключения, содержание, правильность заполнения трудовых книжек, рассматривались вопросы охраны труда. Систематически проводился контроль за условиями труда и техники безопасности, за соблюдением правил и норм охраны труда в учреждении.

Совместно с администрацией учреждения проводилась подготовка документации:

* к приемке учреждения,
* распределение нагрузки педагогов;
* правила внутреннего трудового распорядка;
* систематически ведется обновление инструкций.

**Организационная работа**

Текущую деятельность первичной профсоюзной организации в соответствии с уставом Профсоюза осуществляет профсоюзный комитет с действующими комиссиями. Свою работу профсоюз строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией Центра, возникающие вопросы решаются путем конструктивного диалога в интересах работников Центра. При разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников, администрация учреждения учитывает мнение профсоюза. Представители профсоюза входят в состав всех комиссий. Профсоюзный комитет участвует в разработке положения о стимулирующем доходе, участвует в заседаниях комиссии по его распределению, составлению графика отпусков, оказанию материальной помощи, За отчетный период проведено 12 заседаний профсоюзного комитета. На заседаниях рассматривались вопросы исполнения в образовательной организации Коллективного договора: осуществление контроля соблюдения работодателем трудового законодательства, правил и норм охраны труда в отношении членов Профсоюза. Обновлены должностные инструкции работников и инструкции по ОТ. Утверждена смета профсоюзной организации на 2023 год. Рассматривались статистические, финансовые и иные отчеты первичной профсоюзной организации; оказание материальной помощи членам профсоюза; утверждение актов проверки выполнения соглашения по охране труда, инструкций по технике безопасности и другие. По решению профкома в 2022 году была оказана материальная помощь на сумму 12 тысяч рублей. Для всех членов профсоюза приобретены новогодние подарки на сумму 47171 рубль 51 копейка (сорок семь тысяч сто семьдесят один рубль пятьдесят одна копейка). Поздравления с Днем рождения получили все члены коллектива. Оформлена подписка на еженедельную газету белгородских профсоюзов «Единство». Регулярно организуются традиционные праздники и поздравления на «День учителя», «Новый год», «8 Марта.

Профком проводил работу по освещению деятельности Профсоюза посредством страницы на сайте ДОУ[dou64@sobelreqion.ru](mailto:dou64@sobelreqion.ru), где выложены основные нормативные документы. В учреждении имеется уголок «Мой профсоюз» со сменной информацией, где помещаются основные документы трудового законодательства, регулярно вывешиваются поздравительные открытки с днём рождения членов профсоюзной организации ДОУ.

Одним из основных направлений деятельности профкома является оздоровление сотрудников и их детей.

С целью сохранения здоровья и выявления заболеваний на ранней стадии ежегодно осуществляется бесплатное прохождение медицинского осмотра.

Отдельным пунктом прописана работа профкома с ветеранами педагогического труда, работа с молодёжью. Молодежным советом профсоюза ведется большая работа, направленная на привлечение внимания к проблемам молодежи с целью защиты ее социально-трудовых прав. Особое внимание уделяется привлечению молодежи к активной профсоюзной деятельности и формированию молодежного профактива. Участвуя в общих акциях профсоюзов, Молодежный совет предлагает и реализует инновационные формы и методы профсоюзной работы. Различные молодежные проекты (агитационные, спортивные и др.), реализуемые членами Молодежного совета, направлены на развитие и укрепление профсоюза. В 2023 году члены Профсоюза участвовали в акции Профсоюзный боулинг», где стали участниками, а также приняли участие в историческом диктанте.

Председатель первичной профсоюзной организации регулярно получает всю необходимую информацию и своевременную поддержку от Старооскольской территориальной организации Профсоюза работников в лице Соболенко С. Н., председателя Старооскольской территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ, Черниковой Н. В., заместителя председателя Старооскольской территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ, Горожанкиной И.А., главного бухгалтера Старооскольской территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

**Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников**

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам образовательной организации. Коллективный договор принят на общем собрании коллектива, зарегистрирован в отделе по труду, социальному партнерству и развитию малого и среднего предпринимательства управления анализа и прогнозирования департамента по экономическому развитию Старооскольского городского округа Белгородской области под №42-03-10/08 от 10.01.2022 года и действует до 2024 года. Договор позволяет расширить рамки трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по улучшению условий труда, оказать материальную помощь сотрудникам. Председатель первичной профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и заведующего решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников ДОУ. Сегодня все сотрудники образовательного учреждения пользуются предоставляемыми им льготами в соответствии с Коллективным договором. В рекреации ДОУ имеется план эвакуации и инструкции по охране труда, которые согласуются с председателем первичной профсоюзной организации. Выбран уполномоченный по охране труда.

**Финансовая работа**

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учета. Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий, оказания материальной помощи предусматривались отдельные статьи расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

В целом работу первичной профсоюзной организации МБДОУ ДС №64 «Искорка» можно считать удовлетворительной

Председатель первичной

профсоюзной организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Ж.В.Мальцева